**++**

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

**„Z Pasją do przodu” – aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców powiatu łobeskiego**

**realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020**

**Nr projektu: RPZP.07.01.00-32-K028/19**

**W ZADANIACH:**

**Zad. 1 Wsparcie o charakterze społeczno - środowiskowym**

**Zad. 2 Wsparcie o charakterze zawodowym - kursy zawodowe**

**Zad. 3 Aktywizacja o charakterze zawodowym - praktyki zawodowe**

**Wnioskodawca:**

**Fundacja „PASJA”**
Tarnowo 1
73-150 Łobez
e-mail: fundacja.pasja@wp.pl

**SŁOWNICZEK**

Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

1. **Regulaminie** – oznacza to niniejszy dokument o nazwie Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie;
2. **Projekcie** – należy przez to rozumieć projekt ,,Z Pasją do przodu” – aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców powiatu łobeskiego nr RPZP.07.01.00-32-K028/19 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 7 Włączenie społeczne, Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej;
3. **Beneficjencie** – oznacza to Fundację Pasja (Tarnowo 1, 73-150 Łobez);
4. **Rekrutacji** (naborze) – należy przez to rozumieć postępowanie mające na celu wyłonienie uczestników projektu;
5. **Osobach lub rodzinach zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym** należy przez to rozumieć:
	1. osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
	2. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
	3. osoby przebywające w pieczy zastępczej[[1]](#footnote-1) lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
	4. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2018 r. poz. 969);
	5. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2018 r. poz. 1457, z późn. zm.);
	6. osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
	7. członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
	8. osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
	9. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
	10. osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
	11. osoby korzystające z PO PŻ.
6. **Kandydacie/Kandydatce na uczestnika projektu** – oznacza to osobę fizyczną (kobietę lub mężczyznę) ubiegającą się w procesie rekrutacji o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie;
7. **Uczestniku/Uczestniczce projektu (UP)** – oznacza to osobę, która została zakwalifikowana w procesie rekrutacji do udziału w projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie i skorzysta
ze wsparcia zaproponowanego w Projekcie;
8. **Liście rankingowej** – oznacza to wykaz osób zakwalifikowanych do projektu;
9. **Liście rezerwowej** – oznacza to wykaz osób, które wejdą do projektu kolejno wg wysokości przyznanych im punktów, wówczas kiedy uczestnik zrezygnuje z udziału w projekcie;
10. **Danych osobowych (DO)** – należy przez to rozumieć niezbędne w procesie rekrutacji informacje
o kandydacie na uczestnika projektu, których niepodanie wyklucza z ubiegania się o przyjęcie do projektu;
11. **Formularzu Rekrutacyjnym** – należy przez to rozumieć formularz stanowiący załącznik nr 1
do Regulaminu;
12. **Indywidualnym Planie Działania (IPD)** – należy przez to rozumieć plan działań obejmujący przeprowadzenie diagnozy UP w celu wytyczenia konkretnej ścieżki działania na poszczególnych etapach projektu stanowiący załącznik nr 5 do Regulaminu;
13. **Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego (IPZS)** – należy przez to rozumieć rodzaj dwustronnej umowy pomiędzy Fundacją ,,Pasja” a uczestnikiem, na podstawie której uczestnik realizuje program integracji społecznej i zawodowej, obejmujący różnorodne formy zajęć indywidualnych i grupowych, mających na celu „odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy”. W projekcie są to przede wszystkim warsztaty aktywizacji społeczno-środowiskowej, wsparcie specjalistów, kursy zawodowe oraz praktyki zawodowe.
14. **Oświadczeniu uczestnika projektu** – należy przez to rozumieć wyrażenie zgody na udostępnienie danych osobowych i ich przetwarzanie przez uczestnika/uczestniczkę - załącznik nr 4 do Regulaminu;

**§ 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Niniejszy regulamin określa warunki naboru i uczestnictwa w projekcie pn. ,,Z Pasją do przodu” – aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców powiatu łobeskiego realizowanym przez Fundacją „PASJA”.
2. Okres realizacji projektu wynosi 01.02.2020 r. – do końca realizacji Projektu.

**§ 2**

**CEL GŁÓWNY PROJEKTU**

Celem projektu jest wzrost aktywności społecznej i zawodowej 24 mieszkańców powiatu łobeskiego, w tym 15 kobiet i 3 osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności/z niepełnosprawnością sprzężoną
i intelektualną, chorych psychicznie, zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym

**§ 3**

**GRUPA DOCELOWA**

Grupę docelową projektu stanowić będzie 24 mieszkańców powiatu łobeskiego, w tym 15 kobiet i 3 osoby niepełnosprawne, spełniające kryteria do objęcia wsparciem w ramach ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r.
o zatrudnieniu socjalnym zaliczające się do osób dorosłych zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym.

Preferencje uczestnictwa dotyczą:

1. Osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem/lub wykluczeniem społecznym z wielokrotnym wykluczeniem przebywające :
	1. w placówce opiekuńczo-pobytowej, czyli placówce wieloosobowego całodobowego pobytu i opieki,
	w której liczba mieszkańców jest większa niż 30 osób lub w której spełniona jest co najmniej jedna
	z poniższych przesłanek:
		* usługi nie są świadczone w sposób zindywidualizowany (dostosowany do potrzeb i możliwości danej osoby);
		* wymagania organizacyjne mają pierwszeństwo przed indywidualnymi potrzebami mieszkańców;
		* mieszkańcy nie mają wystarczającej kontroli nad swoim życiem i nad decyzjami, które ich dotyczą
		w zakresie funkcjonowania w ramach placówki;
		* mieszkańcy są odizolowani od ogółu społeczności lub zmuszeni do mieszkania razem;
2. w placówce opiekuńczo-wychowawczej w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 851), w której przebywa powyżej 14 osób.
3. Osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi;
4. Osób korzystające z POPŻ.

**§ 4**

**FORMY WSPARCIA**

1. **Wsparcie o charakterze społeczno - środowiskowym** będzie obejmować:
2. przeprowadzenie diagnozy UP na potrzeby opracowania i realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) uwzględniającej indywidualne potrzeby, predyspozycje i możliwości, potwierdzonej zawarciem
z UP Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego (IPZS);
3. organizację cyklicznych warsztatów aktywizacji społeczno-środowiskowej (wsparcie indywidualne oraz zajęcia grupowe): 4 rodzaje warsztatów – 1 x spotkanie indywidualne + 3 x grupowe, w tym warsztaty:
* **integracyjne,**
* **kulinarne,**
* **artystyczne (ceramika, patchwork).**
1. wsparcie specjalistów zgodnie z potrzebami wynikającymi z IPD/IPZS (śr. 60h/os)
* **doradcy/animatora środowiskowego (śr.40h/m-c),**
* **psychologa (śr.12h/osobę),**
* **doradcy zawodowego (śr.12h/osobę),**
* **doradcy rodzinnego (śr.12h/osobę),**
* **prawnika (śr.4h/osobę),**
* **doradcy finansowego (śr.12h/osobę);**
1. ze wsparcia skorzystają 24 osoby, w tym 15 kobiet i 3 osoby niepełnosprawne.
2. **Wsparcie o charakterze zawodowym – kursy zawodowe,** realizowane będzie w tym samym czasie co wsparcie zawarte w pkt 1 na zasadzie komplementarności**:**
3. kursy zawodowe będą odbywać się na podstawie diagnozy IPD/IPZS w zakresie :
	* **obsługa maszyn i urządzeń do całorocznej pielęgnacji zieleni oraz profesjonalne sprzątanie powierzchni biurowych i przemysłowych (150h);**
	* **ABC szwaczki (240h – 90h teoria + 150h praktyka);**
	* **kucharz (150h – 50h teorii + 100 h praktyki);**
	* **technolog robót wykończeniowych (150h – 50h teorii + 100 h praktyki)**

i pokrywać się będą ze specjalizacjami grup zawodowych realizowanych w ramach wsparcia 3.

1. ze wsparcia skorzystają 24 osoby w tym 15 kobiet i 3 osoby niepełnosprawne.
2. **Aktywizacja o charakterze zawodowym – praktyki zawodowe,** której celem jest reintegracja zawodowa – przygotowanie do aktywności zawodowej i jej utrzymanie:
3. praktyki będą dotyczyły tych uczestników wsparcia 1 i 2 u których taka potrzeba będzie wynikała
z IPD, jako kontynuacja umowy z uczestnikami w ramach ścieżki reintegracji IPZS, ze względu na brak lub/i upływ czasu od ostatniej aktywności zawodowej;
4. praktyki odbywać się będą przez okres 6 miesięcy;
5. ze wsparcia może skorzystać 20 osób w tym 11 kobiet i 2 osoby niepełnosprawne.

**§ 5**

**PROCEDURA REKRUTACJI**

1. Rekrutacja prowadzona będzie na terenie powiatu łobeskiego z poszanowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji w oparciu o Regulamin uczestnictwa.
2. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna.
3. Ze względu na charakter wsparcia przewiduje się rekrutację ciągłą podczas całego trwania projektu aż do wyczerpania limitu miejsc.
4. W pierwszym okresie rekrutacji osoba chętna do udziału w projekcie składa wypełniony Formularz Rekrutacyjny (wzór stanowi zał. Nr 1), zaświadczenia potwierdzające sytuację życiowo - zawodową kandydata/tki oraz zgodę na przetwarzanie danych osobowych (wzór stanowi zał. Nr 2)
5. Formularz rekrutacyjny można złożyć osobiście, pocztą, pocztą – elektroniczną.
6. Komisja rekrutacyjna analizuje pod względem formalnym dokumenty rekrutacyjne dostarczone przez osoby chcące wziąć udział w projekcie.
7. Na podstawie złożonych dokumentów rekrutacyjnych komisja rekrutacyjna kwalifikuje do udziału
w projekcie osoby spełniające poniższe kryteria:
	1. **kryteria obligatoryjne**:
* zgodność z grupą odbiorców.
	1. **kryteria dopuszczające, premiujące:**
* podwójne wykluczenie (1pkt);
* niepełnosprawność (w tym sprzężona i zaburzenia psychiczne) (1pkt);
* fakt zamieszkiwania na terenie powiatu łobeskiego (1pkt);
* korzystanie z POPŻ (1pkt);
* bycie kobietą (1pkt);
* niższe kwalifikacje lub ich brak wśród osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym
i niższym (1pkt);
* mniejsze doświadczenie zawodowe wśród ogółu bezrobotnych bez doświadczenia m.in.
z powodu pełnienia ról rodzinnych, opieka (1pkt);
1. Na podstawie przyznanych punktów utworzona zostanie lista rankingowa oraz lista rezerwowa. Lista rankingowa zostanie podana do wiadomości wszystkim zainteresowanym osobom.
2. Po przekroczeniu limitu miejsc w projekcie osoby spełniające kryteria uczestnictwa, które nie zostały zakwalifikowane do projektu wpisane są na listę rezerwową.
3. W sytuacji zwolnienia się miejsca w projekcie Komisja Rekrutacyjna uzupełnia listę uczestników projektu. Pierwszeństwo do uczestnictwa w projekcie mają osoby z listy rezerwowej.
4. Osoba zakwalifikowana do projektu podpisuje Deklarację Uczestnictwa w Projekcie (wzór stanowi zał. Nr 3) i uzupełnia dokumentację projektową i od tego momentu staje się pełnoprawnym uczestnikiem/czką projektu.

**§ 6**

**PRAWA I OBOWIĄZKI**

1. Uczestnik projektu ma prawo do:
	1. udziału w zajęciach warsztatowych, doradczych (w tym indywidualnych), kursach zawodowych oraz praktykach zawodowych zgodnie z opracowaną ścieżką reintegracji społecznej i zawodowej;
	2. stypendium szkoleniowego w trakcie realizowanego kursu zawodowego;
	3. stypendium z tytułu udziału w praktykach zawodowych;
	4. refundacji kosztów dojazdu podczas kursów zawodowych;
	5. refundacji kosztów dojazdu z terenów wiejskich (10 os.) podczas praktyk zawodowych;
	6. odzieży ochronnej/roboczej niezbędnej do uczestniczenia w praktykach zawodowych;
	7. zwrotu kosztów badania lekarskiego u lekarza medycyny pracy w sytuacji zakwalifikowania się na praktyki zawodowe;
2. Uczestnik projektu zobowiązuje się do:
	* 1. przestrzegania zasad niniejszego regulaminu;
		2. podpisywania list obecności i uczestniczenia w zaplanowanych działaniach wsparcia w ramach opracowanej ścieżki reintegracji społecznej i zawodowej;
		3. informowania o planowanych nieobecnościach;
		4. usprawiedliwiania opuszczonych zajęć poprzez stosowne zaświadczenie/pisemne wyjaśnienie, potwierdzające wystąpienie okoliczności uniemożliwiających udział w zajęciach;
		5. wypełniania podczas zajęć ankiet ewaluacyjnych oraz testów sprawdzających;
		6. dostarczanie zaświadczeń potwierdzających aktualną sytuację życiowo – zawodową w trakcie udziału w projekcie jak również do czterech tygodni po zakończeniu projektu (w odstępach cotygodniowych);
		7. do trzech miesięcy po zakończeniu projektu dostarczenie zaświadczeń dot. zatrudnienia, podjęcia nauki, rejestracji w PUP itp.
		8. bieżącego informowania pracownika socjalnego/doradcy lub kierownika projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie;
		9. niezwłocznego poinformowania pracownika socjalnego/doradcy lub kierownika o zmianie swojego statusu, dotyczącego pozostawania bez zatrudnienia, zmianie miejsca zamieszkania itp.

**§ 7**

**DANE OSOBOWE**

1. Warunkiem udziału w projekcie jest podpisanie zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji do projektu.
2. Osoba zakwalifikowana oświadcza, że zapoznała się i zgadza się na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z „Oświadczeniem Uczestnika Projektu” – które stanowi zał. nr 4 do niniejszego Regulaminu.

**§ 8**

**ZAKOŃCZENIE LUB REZYGNACJA Z UDZIAŁU W PROJEKCIE**

1. Zakończenie udziału w projekcie może nastąpić z następujących powodów:
2. rezygnacji uczestnika/czki z uczestnictwa w projekcie;
3. zakończenia uczestnictwa wraz z ukończeniem realizacji projektu;
4. zakończenia uczestnictwa w projekcie wraz z podjęciem zatrudnienia, edukacji uczestnika/czki projektu;
5. zakończenia uczestnictwa w projekcie na podstawie decyzji kierownika projektu, z powodu naruszania zasad ujętych w regulaminie uczestnictwa w projekcie oraz innych norm współżycia społecznego.
6. Uczestnik/czka projektu ma prawo zrezygnować z uczestnictwa w projekcie w czasie jego trwania
w przypadku zaistnienia poważnych okoliczności (np. udokumentowana poważna choroba, wypadek losowy, podjęcie pracy), które uniemożliwiają dalsze uczestnictwo w projekcie.
7. Rezygnacja z uczestnictwa musi mieć formę pisemnego oświadczenia i zawierać powód rezygnacji,
 a w przypadku podjęcia pracy wymagane jest przedstawienie kopii umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej zawartej z pracodawcą.
8. Kierownik ma prawo do zakończenia udziału w projekcie uczestnikowi, który nie przestrzega zasad zawartych w regulaminie oraz innych norm współżycia społecznego i nie podejmuje zmiany swojego postępowania.

**§ 9**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego podpisania i obowiązuje przez cały okres trwania projektu.
2. Regulamin może ulec zmianie w sytuacji zmiany wytycznych lub innych dokumentów programowych dotyczących projektu lub z przyczyn organizacyjnych.
3. W kwestiach nieujętych w niniejszym Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje kierownik projektu, od decyzji nie przysługuje odwołanie.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy kodeku cywilnego.

Załączniki:

1. Formularz rekrutacyjny.
2. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
3. Deklaracja uczestnictwa w projekcie.
4. Oświadczenie uczestnika/uczestniczki projektu.
1. W tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. [↑](#footnote-ref-1)